

**TINDAK LANJUT
LAPORAN HASIL EVALUASI
AKIP INTERNAL TAHUN 2025**



**KECAMATAN PETANAHAN
KABUPATEN KEBUMEN
TAHUN 2025**



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
KECAMATAN PETANAHAN

Jalan. Soka KM 13 Petanahan Kebumen
Email:petanahankecamatan@gmail.com.Telp.(02870 6655369
Laman : Kec-petanahan.kebumen.go.id.Kode Pos 54382

SURAT PERNYATAAN

NOMOR: 700/687/2015

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Aris Yunanto, S.IP.,M.Si.

NIP : 196909271989111001

Pangkat/Golongan : Pembina Tingkat I-IV/b

Jabatan : Camat Petanahan

Memperhatikan hasil rekomendasi Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2025 pada Inspektorat Daerah Kabupaten Kebumen, dengan ini menyatakan bahwa akan:

1. Menyusun Pohon Kinerja dengan menggambarkan bagaimana pola crosscutting kinerja antar bidang/dengan tugas dan fungsi dari Perangkat Daerah lain yang memiliki keterkaitan dalam mewujudkan kinerja organisasi;
2. Menyusun mekanisme dan prosedur pengumpulan data kinerja utama (IKM) dalam bentuk SOP secara spesifik, sehingga didapatkan data yang valid dan akuntabel;
3. Menyusun Laporan IKM secara periodik (triwulanan) dan melaporkan hasil pelaksanaan SKM kepada Bupati selaku Pembina Pelayanan Publik melalui Sekretaris Daerah (Format Laporan menyesuaikan dengan PermenPAN RB Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Layanan Publik);
4. Melaksanakan pengukuran kinerja secara berkala (triwulanan), yang membandingkan realisasi kinerja dengan sasaran (target) kinerja yang dicantumkan dalam lembar/dokumen, serta melampirkan bukti dukung hasil kegiatan yang dilaksanakan dalam upaya mencapai kinerja yang telah ditetapkan dalam rencana aksi perjanjian kinerja, serta melakukan analisis atas permasalahan dan solusi yang akan dilakukan dalam upaya mencapai kinerja agar tetap *on the track*;
5. Mempublikasikan Laporan Kinerja (LKjIP) pada aplikasi semarak (<https://semarak.kebumenkab.go.id/>) tepat waktu maksimal 31 Januari tahun berikutnya dan mempublikasikan secara tepat waktu pada aplikasi esr Menpan serta website Kecamatan Petanahan;

6. Memperbaiki Laporan kinerja (LKjIP) Tahun 2024 BAB III dengan menginformasikan perbandingan realisasi kinerja tahun 2024 dengan realisasi IKM tahun-tahun sebelumnya (3 tahun terakhir)
7. Memperbaiki Laporan kinerja (LKJIP) Tahun 2024 BAB III dengan menyajikan analisis upaya-upaya apa yang telah dilakukan dalam mencapai keberhasilan dan mengatasi kegagalan mencapai target kinerja.
8. Melaksanakan seluruh rekomendasi hasil evaluasi SAKIP Tahun 2025 dengan menyusun Laporan Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP 2025 dan menuangkannya dalam Laporan Kinerja (LKJIP) Kecamatan Petanahan Tahun 2025 pada BAB 1 (Pendahuluan).

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan penuh tanggungjawab

Kebumen, 15 Oktober 2025

Camat Petanahan



Aris Yunanto, S.IP., M.Si.
Pembina Tingkat I-IV/b
NIP. 196909271989111001

**MATRIK TINDAK LANJUT AKIP INTERNAL
KECAMATAN PETANAHAN
TAHUN 2025**

N o.	Temuan	Rekomendasi	Tindak Lanjut	Keterangan
1.	Perencanaan Kinerja			
	Kualitas penjenjangan kinerja yang disusun Perangkat Daerah sudah mempertimbangkan <i>logical framework</i> dan <i>Critical Success Factor</i> (CSF) dalam proses penyusunannya, namun casecading yang disusun belum spesifik menggambarkan bagaimana pola crosscutting kinerja antar bidang/dengan tugas dan fungsi dari Perangkat Daerah lain yang memiliki keterkaitan dalam mewujudkan kinerja organisasi	Menyusun Pohon Kinerja dengan menggambarkan bagaimana pola <i>crosscutting</i> kinerja antar bidang/dengan tugas dan fungsi dari Perangkat Daerah lain yang memiliki keterkaitan dalam mewujudkan kinerja organisasi	Telah menyusun Pohon Kinerja sesuai rekomendasi dengan menggambarkan bagaimana pola <i>crosscutting</i> kinerja antar bidang/dengan tugas dan fungsi dari Perangkat Daerah lain yang memiliki keterkaitan dalam mewujudkan kinerja organisasi	Telah diupload pada link: 1. https://esr.menpan.go.id/index.php/docs/pohonkinerja 2. https://semarak.kebumenkab.go.id/rekap_renstra_dokumen/pelaporan_kinerja
2.	Pengukuran Kinerja			
	a. Kecamatan Petanahan telah menyusun SOP Pengukuran Data Kinerja namun masih belum secara spesifik menggambarkan mekanisme dan prosedur dalam rangka pengumpulan data kinerja utama (IKM) secara spesifik agar dapat menyajikan data yang valid dan akuntabel;	a. Menyusun mekanisme dan prosedur pengumpulan data kinerja utama (IKM) dalam bentuk SOP secara spesifik, sehingga didapatkan data yang valid dan akuntabel;	Telah menyusun mekanisme dan prosedur pengumpulan data kinerja utama (IKM) dalam bentuk SOP secara spesifik	Terlampir
	b. Hasil penilaian IKM belum dilengkapi dengan laporan SKM secara periodik. Hal ini tidak sesuai dengan Peraturan Bupati Kebumen Nomor 7 Tahun 2020 tentang Pedoman Pelaksanaan	b. Menyusun Laporan IKM secara periodik (triwulanan) dan melaporkan hasil pelaksanaan SKM	Telah disusun Laporan IKM secara periodik dan telah melaporkan kepada Bupati selaku Pembina Pelayanan Publik melalui Sekretaris Daerah	Bukti Terlampir

	Survei Kepuasan Masyarakat di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kebumen pada pasal 11 yang berbunyi Penyelenggara dan Organisasi Penyelenggara melaporkan hasil pelaksanaan SKM kepada Bupati selaku Pembina Pelayanan Publik melalui Sekretaris Daerah;	kepada Bupati selaku Pembina Pelayanan Publik melalui Sekretaris Daerah (Format Laporan menyesuaikan dengan PermenPAN RB Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Layanan Publik);		
	c. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi atas Rencana Aksi Perjanjian kinerja masih belum memadai. Kecamatan Petanahan telah melakukan pengukuran kinerja triwulanan namun belum menginformasikan progres realisasi dan capaian kinerja secara triwulanan serta belum melampirkan link bukti dukung hasil kegiatan yang dilaksanakan dalam upaya mencapai kinerja yang telah ditetapkan dalam rencana aksi perjanjian kinerja.	c. Melaksanakan pengukuran kinerja secara berkala (triwulanan), yang membandingkan realisasi kinerja dengan sasaran (target) kinerja yang dicantumkan dalam lembar/ dokumen, serta melampirkan bukti dukung hasil kegiatan yang dilaksanakan dalam upaya mencapai kinerja yang telah ditetapkan dalam rencana aksi perjanjian kinerja, serta melakukan analisis atas permasalahan dan solusi yang akan	Telah melakukan pengukuran kinerja secara berkala (triwulanan) yang membandingkan realisasi kinerja dengan sasaran (target)	Terlampir

		dilakukan dalam upaya mencapai kinerja agar tetap on the track;		
3.	Pelaporan Kinerja			
	a. Terlambat semarak mempublikasikan LKJIP pada aplikasi (https://semarak.kebumenkab.go.id/) , sesuai Surat Sekda Nomor: 000.8.6.3 / 14742/2024 tanggal 5 Desember 2024 paling lambat dipublikasikan tanggal 31 Januari 2025. Kecamatan Petanahan baru mempublikasikan LKJIP Tahun 2024 pada tanggal 25 Februari 2025 dan belum mempublikasikan pada website Kecamatan Petanahan; b. Informasi realisasi kinerja pada LKJIP Tahun 2024 Kecamatan Petanahan hanya membandingkan dengan capaian tahun 2023, belum ada perbandingan dengan realisasi IKM tahun-tahun sebelumnya (3 tahun terakhir); c. Laporan kinerja (LKjIP Tahun 2024) telah menginformasikan keberhasilan atas pencapaian kinerja namun belum menganalisis upaya-upaya apa yang telah dilakukan dalam mencapai	a. Mempublikasikan Laporan Kinerja (LKjIP) pada aplikasi semarak (https://semarak.kebumenkab.go.id/) tepat waktu maksimal 31 Januari tahun berikutnya dan mempublikasikan secara tepat waktu pada aplikasi esr Menpan serta website Kecamatan Petanahan; b. Memperbaiki Laporan kinerja (LKjIP) Tahun 2024 BAB III dengan menginformasikan perbandingan realisasi kinerja tahun 2024 dengan realisasi IKM tahun-tahun sebelumnya (3 tahun terakhir) c. Memperbaiki Laporan kinerja (LKJIP) Tahun 2024 BAB III dengan menyajikan analisis upaya-upaya apa yang	LKJIP tahun 2025 akan dipublikasikan sesuai dengan ketentuan yaitu maksimal 31 Januari tahun berikutnya dan mempublikasikan secara tepat waktu pada aplikasi esr Menpan serta website Kecamatan Petanahan. LKJIP tahun 2024 telah di publikasikan pada website Kecamatan Petanahan Telah melakukan perbaikan pada Laporan kinerja (LKjIP) Tahun 2024 BAB III dengan menginformasikan perbandingan realisasi kinerja tahun 2024 dengan realisasi IKM tahun-tahun sebelumnya (3 tahun terakhir) Telah melakukan perbaikan pada Laporan kinerja (LKJIP) Tahun 2024 BAB III dengan menyajikan analisis upaya-upaya apa yang telah dilakukan dalam mencapai	Surat Pernyataan Terlampir Bukti Terlampir Bukti Terlampir

	keberhasilan dan mengatasi kegagalan mencapai target kinerja.	telah dilakukan dalam mencapai keberhasilan dan mengatasi kegagalan mencapai target kinerja.	keberhasilan dan mengatasi kegagalan mencapai target kinerja.	
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal			
	Belum seluruh rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja tahun 2024 ditindaklanjuti	Melaksanakan seluruh rekomendasi hasil evaluasi SAKIP Tahun 2025 dengan menyusun Laporan Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP 2025 dan menuangkannya dalam Laporan Kinerja (LKJIP) Kecamatan Petanahan Tahun 2025 pada BAB 1 (Pendahuluan).	Telah mengimplementasikan seluruh hasil dari evaluasi akuntabilitas internal dalam rangka melakukan perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja Kecamatan Petanahan	Surat Pernyataan Terlampir

Kebumen, 15 Oktober 2025

Camat Petanahan


Aris Yurnanto, S.IP., M.Si.
Pembina Tingkat I-IV/b
NIP. 196909271989111001

LAMPIRAN

1. Pohon Kinerja dan Casecading

e-SAKIP REVIU

Pohon Kinerja & Cascading

[Dashboard](#) / [Pohon Kinerja & Cascading](#)

Upload Doc

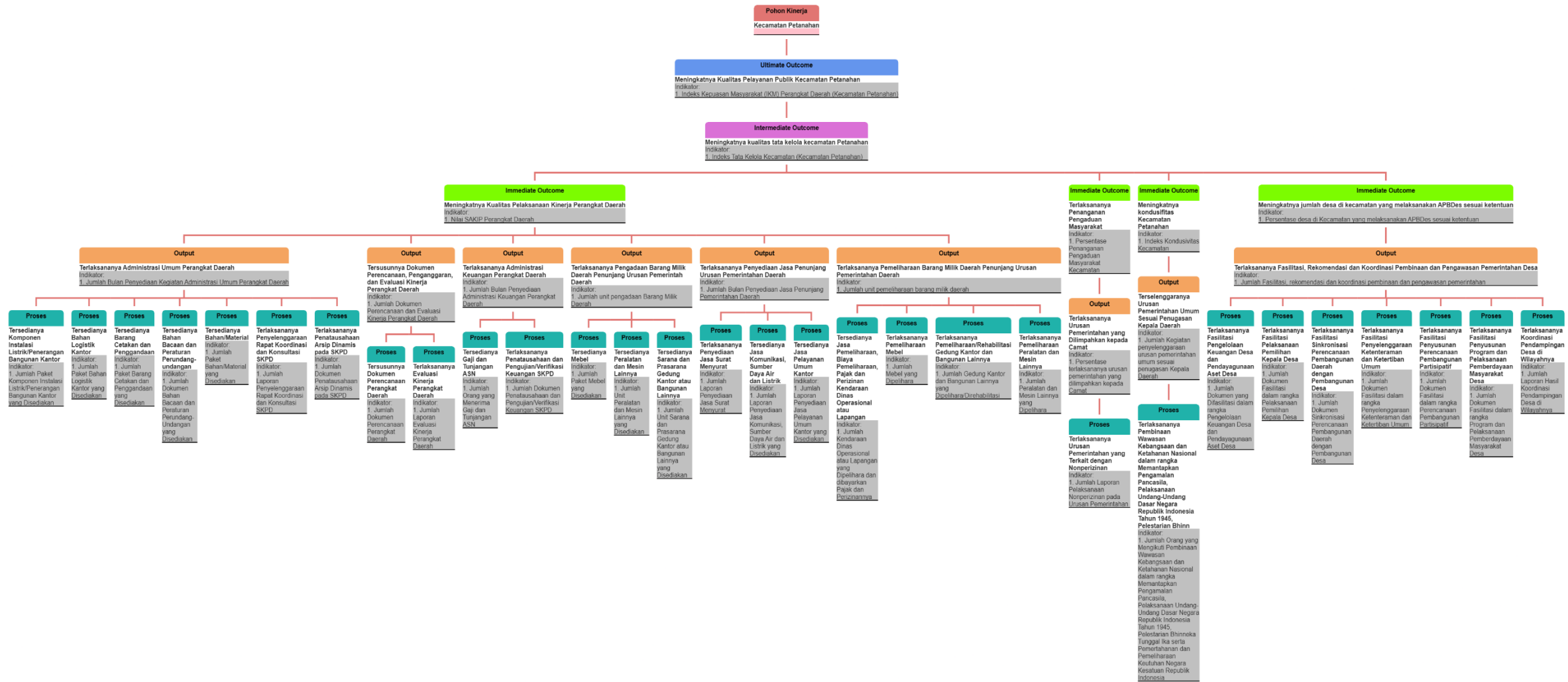
Tahun: All Cari

Show: 10 entries Search:

No ↑↓	Username ↑↓	Unit Kerja ↑↓	Tgl Upload ↑↓	Dokumen ↑↓	Keterangan ↑↓	Aksi ↑↓	Tanggapan ↑↓
1	petanahan.kab.kebumen	Kecamatan Petanahan	14 Oct 2025 10:20	Lihat	Pohon Kinerja dan Casecading Kecamatan Petanahan	Hapus	

Showing 1 to 1 of 1 entries

Previous 1 Next



4. Pengukuran Kinerja Triwulanan

[illegible]

5. Laporan kinerja (LKjIP) Tahun 2024 BAB III

https://semarak.kebumenkab.go.id/rekap_renstra_dokumen/pelaporan_kinerja

https://semarak.kebumenkab.go.id/rekap_renstra_dokumen/pelaporan_kinerja